

Avis de confidentialité de candidat à l'embauche de lululemon (Canada)

Dernière mise à jour : 10 juin 2025

Cet avis de confidentialité de candidat à l'embauche de lululemon (Canada) (« avis de confidentialité ») explique les renseignements personnels que lululemon athletica inc. (« lululemon », « nous » ou « notre ») collecte, utilise, divulgue et traite, de quelque manière que ce soit, à propos de vous en tant que candidat à l'embauche (« renseignements sur le candidat ») de lululemon.

Cet avis de confidentialité ne s'applique pas aux renseignements collectés à votre propos en tant que client de lululemon ou en tant qu'utilisateur des sites Web ou des applications mobiles de lululemon, de lululemon Studio ou d'autres produits ou services de lululemon. Pour en savoir plus sur nos pratiques en matière de renseignements dans ces situations, veuillez consulter notre [politique de confidentialité](#) en ligne. Nous disposons également d'un avis distinct qui s'applique aux personnes qui travaillent ou qui ont déjà travaillé pour lululemon.

Nous nous réservons le droit de modifier cet avis de confidentialité de temps à autre. Si nous apportons des modifications, nous vous en aviserons en changeant la date en haut de cet avis. Si nous apportons des modifications importantes, nous vous enverrons un autre avis, par exemple, au moyen d'une notification.

TABLE DES MATIÈRES

[Collecte de renseignements](#)

[Utilisation des renseignements](#)

[Divulgarion des renseignements](#)

[Nous joindre](#)

Collecte de renseignements

Nous collectons les renseignements de candidat que vous nous donnez directement, par exemple, lorsque vous postulez pour travailler auprès de nous. Nous obtenons également des renseignements sur les candidats auprès de tiers, comme vos employeurs précédents, des établissements d'éducation, des prestataires de service tiers (par exemple, prestataires de services de vérification des antécédents judiciaires, consultants en recrutement ou agences de recrutement professionnel), les références que vous indiquez, des organismes juridiques, et des sources accessibles au public, comme votre profil LinkedIn. Nous pourrions déduire ou développer des renseignements de candidat en créant un profil reflétant vos préférences d'emploi, vos caractéristiques, votre comportement, votre intelligence, vos capacités, ou vos aptitudes au moyen de notes prises dans le cadre du processus d'entrevue. De plus, nous collectons automatiquement certains renseignements sur les candidats, par exemple, lorsque nous surveillons nos locaux. Les types de renseignements sur les candidats que nous collectons et développons peuvent comprendre :

- **Identificateurs**, comme votre nom, votre adresse postale, votre adresse électronique, votre numéro de téléphone, votre numéro de permis de conduire ou de passeport, votre numéro d'assurance sociale, vos visas et vos autorisations de travail.
- **Renseignements démographiques**, lorsque cela est exigé par la loi ou afin de soutenir des initiatives de lieu de travail diversifié, comme votre âge, votre genre, votre origine raciale ou ethnique, votre statut d'ancien combattant et votre situation de handicap, si vous donnez volontairement ces renseignements dans le cadre de votre demande d'emploi.

- **Renseignements audio, visuels ou similaires**, comme ceux issus des caméras et des télévisions en circuit fermé (TVCF) que nous installons dans nos locaux à des fins de sécurité.
- **Renseignements professionnels ou liés à l'emploi**, par exemple, les renseignements suivants :
 - Votre CV, votre lettre de présentation, votre historique de travail, vos licences professionnelles et vos autres expériences
 - Les coordonnées de vos références et de votre employeur actuel
 - Les renseignements contenus dans votre demande d'emploi
 - Les informations fournies par des références, des vérifications des antécédents judiciaires et notre évaluation des renseignements de recrutement.
- **Renseignements scolaires**, comme les renseignements sur vos diplômes et votre formation, les relevés de notes et les réalisations scolaires que vous dévoilez dans votre demande d'emploi.
- **Renseignements issus des médias sociaux et de sources similaires**, dans la mesure autorisée par la loi, par exemple, les renseignements issus de vos médias sociaux et de vos profils publics, y compris des renseignements liés à votre compte LinkedIn, X (Twitter) et à votre site Web personnel. **Autres renseignements** que vous soumettez, y compris les renseignements supplémentaires fournis dans le formulaire de demande, la lettre de présentation ou d'autres produits de travail.

Si votre demande passe à l'étape suivante, nous collecterons également les renseignements de candidat suivants :

- **Renseignements collectés dans le cadre du processus d'entrevue**, comme les notes prises pendant votre entrevue lorsqu'elles contiennent vos renseignements personnels, et les renseignements personnels contenus dans un projet à faire à la maison.
- **Renseignements nécessaires pour planifier votre entrevue**, y compris votre genre et vos identificateurs comme votre adresse, votre numéro de voyageur connu et les informations de voyageur fréquent.
- **Détails à propos des attentes en matière d'emploi**, y compris, dans la mesure où ils contiennent vos renseignements personnels, le type d'emploi cherché, les attentes en matière de rémunération, la volonté de se relocaliser et d'autres types de préférences professionnelles.
- **Renseignements nécessaires pour effectuer une vérification des antécédents judiciaires (si cela est nécessaire pour le poste en question, et seulement dans la mesure nécessaire)**, comme des renseignements obtenus auprès de vous ou auprès de références ou au moyen de vérifications des antécédents judiciaires, ces renseignements étant soumis aux permissions ou aux autorisations requises et/ou autorisées par les lois applicables.
- **Renseignements requis pour commencer l'emploi**, y compris une preuve de l'admissibilité au travail dans un pays donné (comme un passeport ou un visa), des renseignements démographiques (comme votre âge, votre lieu de naissance et votre citoyenneté), vos identificateurs (comme votre date de naissance, votre numéro d'assurance sociale, votre numéro d'assurance nationale, d'autres identificateurs émis par le gouvernement, vos identificateurs fiscaux et les renseignements fiscaux associés [lorsque nécessaire et/ou autorisé par la loi]), des numéros de compte en banque et les renseignements associés, les renseignements sur l'admissibilité aux avantages sociaux et d'autres renseignements que vous fournissez aux fins d'interagir avec nous ou d'exécuter un accord d'emploi.

Aux endroits où nous collectons des renseignements sur vous à partir d'appareil de surveillance (p. ex., enregistrements de TVCF), cette collecte est continue à compter de la date du début de votre emploi avec nous.

Lorsque cela est permis par la loi, nous pouvons collecter, stocker et utiliser des renseignements personnels sensibles sur vous, y compris votre race, votre ethnie, votre situation de handicap et vos conditions de santé et médicales. Nous collectons ces renseignements à des fins précises, comme pour offrir des mesures d'adaptation pour un handicap ou une maladie, respecter des obligations légales, protéger la santé et la sécurité de nos employés et offrir des programmes internes liés à la diversité, à l'inclusion et à la lutte contre la discrimination. Soyez rassuré que nous n'utilisons ces renseignements personnels sensibles qu'aux fins décrites dans cet avis de confidentialité, ou à d'autres fins qui vous seraient expliquées au moment de la collecte de tels renseignements, le tout en accord avec la loi applicable.

Utilisation des renseignements

Nous utilisons ces renseignements personnels sur vous afin de respecter les obligations statutaires que nous avons en lien avec votre demande, qui comprennent la confirmation de votre admissibilité à travailler à un endroit donné. Ces fins comprennent :

- **Administration et traitement de votre demande**, y compris la vérification de votre identité, de votre expérience, des autres renseignements que vous fournissez et, si votre demande passe à l'étape suivante, tout renseignement issu de l'entrevue et de la vérification des antécédents judiciaires.
- **Communication avec vous à propos de votre demande**, y compris les contacts par téléphone, courriel ou plateformes de médias sociaux lorsqu'ils concernent votre demande et, si votre processus de demande passe à l'étape suivante, l'organisation des processus d'entrevue et de vérification des antécédents judiciaires.
- **Évaluation de votre adéquation au poste auquel vous postulez ou à d'autres postes vacants.**
- **Vérification des références et des antécédents judiciaires, y compris les vérifications du casier judiciaire, dans le cadre de votre demande d'emploi**, conformément aux lois applicables.
- **Respect des lois applicables et des exigences liées à l'emploi**, y compris la vérification de l'identité et des renseignements requis pour commencer l'emploi à des fins telles que la confirmation de la capacité à travailler légalement dans un endroit donné, la configuration de la paie, des retenues et des avantages sociaux, et le respect des obligations de présentation de rapports conformément à la loi.
- **Amélioration de notre processus de recrutement**, y compris en générant des analyses grâce aux renseignements des candidats afin de nous assurer que nous recrutons des candidats variés.
- **Programmes de surveillance et de mesures**, afin de garantir l'égalité de l'accès à l'emploi.
- **Informer les candidats des possibilités d'avancement**, y compris les autres postes vacants auxquels vous pourriez être admissible.
- **Autres fins indiquées, moyennant votre consentement.**

Divulgence des renseignements

Dans certaines circonstances, nous divulguons vos renseignements de candidat. Nous divulguons des renseignements de candidats appartenant aux catégories décrites dans la section « [Collecte de renseignements](#) » des manières suivantes :

- **Affiliés de lululemon** : Nous divulguons des renseignements personnels aux employés et aux sociétés affiliées de lululemon qui en ont besoin à des fins telles que le traitement de votre demande et l'évaluation de votre adéquation au poste auquel vous postulez ou à d'autres postes vacants.

- **Prestataires de services** : Nous travaillons avec des prestataires de services et des sous-traitants pour qu'ils effectuent certains services en notre nom, comme les vérifications des antécédents judiciaires (conformément à la loi applicable) et la vérification des renseignements fournis dans votre demande.
- **Police, instances gouvernementales, organismes de réglementation et tiers aux objectifs similaires** : Nous divulguons les renseignements personnels à des entités comme des cours de justice, des autorités, des conseillers externes indépendants et des équipes de conformité interne et d'investigation si nous croyons qu'une telle divulgation est conforme à, ou autrement exigée par, toute loi, toute réglementation ou tout processus légal applicable.
- **Conseillers professionnels** : Nous divulguons des renseignements personnels à nos conseillers professionnels, y compris les comptables, les inspecteurs, les avocats, les assureurs et les banquiers, au besoin. Nous autorisons ces conseillers à traiter vos renseignements personnels uniquement aux fins indiquées et, au besoin, conformément à nos instructions et aux dispositions de cet avis de confidentialité et à la loi applicable.
- **Autres tiers** : Dans certaines circonstances limitées, nous pourrions divulguer vos renseignements personnels avec des tiers, y compris : a) pour respecter nos obligations légales, b) pour protéger les droits et la propriété de nos clients et du public, c) pour détecter les potentielles activités et menaces illégales pouvant toucher la santé ou la sécurité de toute personne ou de nos systèmes et services, et y répondre, d) en cas de, ou pendant des négociations pour une fusion, une coentreprise, une vente d'actifs de l'entreprise, un financement, ou l'acquisition de l'intégralité ou d'une portion de nos activités, nos actifs ou nos actions par une autre entreprise (y compris en lien avec une faillite ou des procédés similaires), et e) avec votre consentement ou à votre demande.

Nous pourrions également divulguer des renseignements agrégés ou dépersonnalisés, qui ne peuvent pas être raisonnablement utilisés pour vous identifier. lululemon traite, conserve et utilise ces renseignements uniquement d'une manière dépersonnalisée et n'essaiera pas de les personnaliser à nouveau, à moins que cela ne soit permis par la loi.

Nous joindre

Si vous avez des questions sur cet avis de confidentialité, veuillez nous contacter à l'adresse PRIVACYOFFICER@LULULEMON.COM ou soumettre une demande de soutien au moyen du [PORTAIL DE LA CONFIDENTIALITÉ](#).

Addenda de lululemon pour les candidats du Québec

Dernière mise à jour : 23 mai 2025

Cet addenda de lululemon pour les candidats du Québec (« Addenda ») complète l'[avis de confidentialité du candidat à l'embauche de lululemon](#) (Canada) (« avis de confidentialité ») et offre des renseignements supplémentaires sur les pratiques et vos droits en matière de confidentialité, comme cela est exigé par la loi du Québec. Cet addenda s'applique à vous si vous êtes un candidat à l'embauche qui réside au Québec.

Divulgations supplémentaires

Dans les 12 derniers mois, nous avons collecté des renseignements personnels des catégories suivantes : identificateurs; caractéristiques à classification protégée en vertu des lois du Québec ou fédérales du Canada; renseignements audio, visuels ou sensoriels autres; renseignements professionnels ou liés à l'emploi; renseignements scolaires; et renseignements personnels sensibles. Nous collectons des renseignements personnels de ces catégories de vous directement lorsque vous nous soumettez des renseignements, indirectement auprès de tiers comme des références nommées, automatiquement au moyen d'équipement de surveillance ou d'autres équipements, et nous développons également nos données au fur et à mesure de nos interactions avec vous.

Nous collectons, utilisons et divulguons des renseignements personnels aux fins commerciales suivantes : recrutement et embauche; évaluation de l'adéquation des candidats pour l'emploi ou l'engagement; respect des exigences légales ou réglementaires; protection des intérêts de lululemon et d'autrui; exécution des relations avec des tiers; exécution des affaires; et autres fins expliquées dans notre [avis de confidentialité](#). Nous n'utilisons pas et ne divulguons pas vos renseignements personnels sensibles à des fins autres que celles expressément permises par la loi du Québec.

Au cours des 12 derniers mois, nous avons divulgué des renseignements personnels des catégories suivantes, à des fins commerciales, aux catégories suivantes de destinataires :

<i>Catégorie de renseignements personnels</i>	<i>Catégorie de destinataire</i>
Identificateurs, comme votre nom, votre adresse postale et votre adresse électronique	Affiliés de lululemon, prestataires de services de recrutement, prestataires de services de détection de la fraude et de sécurité, instances gouvernementales, régulateurs et conseillers professionnels
Caractéristiques à classification protégée en vertu des lois du Québec ou fédérales du Canada, comme votre genre et votre âge	Prestataires de services de recrutement, prestataires de services de détection de la fraude et de sécurité, instances gouvernementales, régulateurs et conseillers professionnels

Renseignements audio, visuels ou sensoriels autres, comme les données obtenues au moyen de TVCF	Prestataires de services de détection de la fraude et de sécurité
Renseignements professionnels ou liés à l'emploi, comme votre CV et les renseignements de votre demande d'emploi	Prestataires de services de recrutement, prestataires de services de détection de la fraude et de sécurité
Renseignements scolaires, comme le niveau de scolarité que vous indiquez dans votre demande d'emploi	Prestataires de services de recrutement
Renseignements personnels sensibles, comme votre origine raciale ou ethnique	Prestataires de services de recrutement, instances gouvernementales et régulateurs

Il est possible que des renseignements personnels de ces catégories aient été transférés en dehors du Québec.

Vos droits en matière de confidentialité

Les résidents du Québec disposent de certains droits par rapport à leurs données, y compris les suivants :

- **Droit à l'accès et à la portabilité** : Vous pouvez nous demander de confirmer si nous traitons vos renseignements personnels et, si c'est le cas, de vous offrir une copie des renseignements personnels à votre propos que nous détenons (ainsi que certains autres détails).
- **Droit à la correction** : Si les renseignements personnels à votre propos que nous détenons sont inexacts ou incomplets, vous pouvez demander à ce qu'ils soient corrigés ou complétés.
- **Droit à la suppression** : Vous pouvez nous demander de supprimer ou de retirer vos renseignements personnels, dans certaines circonstances, par exemple, si nous n'en avons plus besoin.

Pour demander l'accès, la correction ou la suppression de vos renseignements personnels, consultez notre [PORTAIL DE LA CONFIDENTIALITÉ](#) ou composez le numéro sans frais 1 877 263-9300. Vous pouvez également consulter, corriger ou supprimer certains renseignements stockés dans nos systèmes à tout moment en vous connectant au site des carrières de lululemon. Vous pouvez désigner un mandataire qui peut exercer vos droits en matière de confidentialité en votre nom, en fournissant au mandataire une autorisation signée de soumettre la demande en votre nom. Si un mandataire soumet une demande en votre nom, nous pourrions avoir besoin de vous contacter afin de vérifier votre identité et de protéger la sécurité de vos renseignements personnels. Si vous êtes un mandataire qui cherche à faire une demande en vertu de ces droits, veuillez nous contacter à l'adresse PRIVACYOFFICER@LULULEMON.COM.

Toute demande d'exercice de l'un de ces droits sera évaluée par lululemon au cas par cas. Il pourrait y avoir des circonstances dans lesquelles nous ne sommes pas légalement contraints de respecter votre demande en raison d'une exemption légale en vertu de la loi applicable. Nous n'allons pas exercer de représailles ou de discrimination contre vous en raison de l'exercice de vos droits en matière de confidentialité. Si vous choisissez de ne pas révéler certains renseignements personnels, nous pourrions toutefois ne pas être en mesure de continuer le processus de recrutement.

Conservation des données

La durée de conservation des renseignements personnels dépend du statut de notre relation avec vous et des exigences de la loi applicable.

Si vous n'êtes pas accepté pour un poste, nous pourrions garder les renseignements de votre demande d'emploi, y compris tous les renseignements personnels, afin d'être en mesure de tenir compte de votre candidature pour d'autres possibilités d'avancement auprès de lululemon pourvu que, si cela est exigé par les lois applicables, nous ayons obtenu votre consentement pour une telle conservation de renseignements personnels.

Si vous acceptez l'emploi auprès de lululemon, vos renseignements personnels feront partie de votre relevé d'emploi et seront utilisés à des fins d'emploi conformément aux lois applicables et à tout avis de confidentialité de l'employé qui s'applique. Nous conserverons vos renseignements personnels aussi longtemps que dure votre engagement avec nous et pendant une période donnée par après, après quoi ils seront supprimés ou archivés, conformément aux lois applicables. Pour déterminer la longueur de cette période, nous tenons compte d'un certain nombre de facteurs, y compris nos obligations légales et réglementaires (comme nos obligations relatives aux rapports financiers, à l'égalité d'accès à l'emploi ou à la lutte contre la discrimination), et si nous pourrions avoir besoin de conserver des renseignements personnels afin de résoudre des contestations, déposer et défendre des réclamations fondées en droit, effectuer des vérifications, poursuivre des objectifs d'affaires légitimes, et/ou exécuter nos accords.