



## 개인정보의 필수적 수집 및 이용

### ■ 개인정보 항목

- 지원자의 성명, 우편 주소, 이메일 주소, 전화번호, 비자 및 취업 허가
- 지원자의 성별, 거주지 및 국적 등 인구통계학적 정보
- 당사 사업장 내 보안 및 안전을 위해 설치된 카메라, CCTV 를 통해 수집된 음성·전자·시각 또는 이와 유사한 정보
- 직업, 교육 또는 고용 관련 정보
  - (a) 이력서, 자기소개서, 추천서, 채용지원서, 추천인으로부터 제공된 평판정보, 배경조사 결과, 채용 관련 평가 정보

### ■ 목적

- 고용 전 참고(레퍼런스) 확인
- 르루레몬 내 직무 채용 및 지원자에 대한 추천 확인
- 회사 또는 회사 그룹사에 적용되는 규제 요건 준수
- 르루레몬 및 제3자를 오류, 과실, 계약위반, 절도, 사기 및 기타 불법행위로부터 탐지 및 보
- 지원자의 신원 확인, 채용 여부의 결정 및 통지

### ■ 보유 및 이용 기간

- 르루레몬은 지원자의 채용 여부가 확정된 날로부터 180일까지 지원자의 개인정보를 처리 및 보유합니다.

귀하는 개인정보의 필수적 수집 및 이용에 대한 동의를 거부할 수 있습니다. 다만 이 경우 채용 지원이 제한될 수 있습니다.

## 개인정보의 선택적 수집 및 이용

### ■ 개인정보 항목

- 지원자의 인터넷 또는 기타 전자 네트워크 활동 정보
- 채용 지원 통화 시 녹음된 음성 등, 음성, 전자, 시각 정보

### ■ 목적



- 르루레몬 감사 요건 준수 및 당사 정책, 절차, 계약상 의무 이행 여부 감사
- 보유 및 이용 기간
  - 르루레몬은 지원자의 채용 여부가 확정된 날로부터 180일까지 지원자의 개인정보를 처리 및 보유합니다.

귀하는 개인정보의 선택적 수집 및 이용에 대한 동의를 거부할 수 있습니다. 다만 이 경우 해당 개인정보 항목이 채용 심사에서 고려되지 않아 불이익이 발생할 수 있습니다.